

CERTIFICADO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DEL TALENTO



OBJETIVO

- Aprende a hacer autodiagnóstico de sus habilidades de talent manager y cómo desarrollarlas
- Aprende a desarrollar estrategias para crear redes de coaches en su empresa
- Aprende los modelos y herramientas de atracción, engagement y retención del talento
- Aprende las herramientas y enfoques de performance management virtuoso
- Aprende a desarrollar estrategias de aprendizaje híbrido para cultivar el talento en su organización
- Aprende a medir la rentabilidad del talento



COMPETENCIAS A DESARROLLAR O REFORZAR:

- 1.- Iniciativa
- 2.- Sensibilidad organizacional
- 3.- Planificación y organización
- 4.- Trabajo en equipo
- 5.- Sensibilidad interpersonal

BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

- 1.- Diploma UVM
- 2.- Certificado Digital Internacional, Embiz Foundation, EEUU
- 3.- Certificado de competencias laborales DC-3 de la STPS

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE PROGRAMA?



- El talento desarrolla los activos más importantes de las organizaciones. El 80% del valor de las organizaciones modernas y líderes en el mercado se explica por la gestión efectiva del talento.
- Resulta indispensable transformar el enfoque tradicional de RRHH al nuevo enfoque de Talent Management para aumentar la capacidad de innovación y respuesta de la organización ante el mercado
- Es necesario medir la rentabilidad para la gestión del talento organizacional para tomar las decisiones asertivas para su desarrollo.

RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE ESTE PROGRAMA EN EMPRESAS


Al corto plazo (menos de 1 año) las empresas aumentarán doble su capacidad para retener talento y además medirán la rentabilidad del talento con enfoque humano y contarán con profesionales capaces de realizar estos procesos y de planear cómo fundamentar el desarrollo de ventajas competitivas para diferenciar sus marcas o reducir costos con base en el desarrollo del talento.

TEMARIO | 6 MÓDULOS DE 16 HRS C/U | TOTAL 96 HRS

- 1.- Liderazgo Digital del Talent Manager 4.0
- 2.- Cómo desarrollar el enfoque de escuela de coaches en tu empresa
- 3.- Atracción, engagement y retención de Talento
- 4.- Gestión del desempeño virtuoso (Performance management)
- 5.- Modelos híbridos de educación continua y training para cultivar el talento
- 6.- Modelo de gestión financiera del talento



Más informes y becas:

 [5531325235](https://api.whatsapp.com/send?phone=5531325235)